

Richtline zur Unternehmensethik

Stand: Version 8 vom 26.04.2024

Compliance

Richtline zur Unternehmensethik

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	3
Definition und Gültigkeit.....	4
Leitsätze und Verhaltensregeln	4
Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern	4
Bestechung und Korruption	4
Geschenke und persönliche Vorteile	4
Interessenkonflikte	4
Wettbewerbsrecht	5
Internationales Recht.....	5
Qualität.....	5
Nachhaltigkeit.....	5
Finanzen und Verantwortung.....	5
Hinweisgeber.....	5
Gleichbehandlung	6
Arbeitsrecht und Sozialversicherungsrecht.....	6
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	6
Umwelt	6
Datenschutz und Datensicherheit.....	6
Umsetzung und Konsequenzen bei Nichtbeachtung.....	6
Ansprechpartner.....	7

Richtline zur Unternehmensethik

Vorwort

Stahlharte Probleme leicht gelöst: Das ist die Maxime, nach der Wurst Stahlbau arbeitet. Und das ist ein Versprechen, das wir mit über 50 Jahren Erfahrung einlösen.

Zur Bewahrung des hohen Ansehens, welches WURST Stahlbau in der Öffentlichkeit, bei Kunden und Lieferanten genießt, sind pflicht- und verantwortungsbewusstes Handeln unerlässlich.

Wir streben eine Unternehmenspolitik an, die auf Nachhaltigkeit, Rechtmäßigkeit, Integrität, Respekt und Fairness beruht. Um dieses Ziel zu erreichen, haben wir unsere Grundsätze in dieser Richtlinie aufgeführt.

Mit diesem Bekenntnis wollen wir unser Ansehen in der Öffentlichkeit, bei Kunden und Lieferanten, aber auch bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wahren.

Bersenbrück, den 26.04.2024



Christian Wurst
Geschäftsführer



Michael Wurst
Geschäftsführer



Thomas Wurst
Geschäftsführer

Definition und Gültigkeit

Diese Richtlinie beinhaltet Verhaltensgrundsätze, die die Wertvorstellungen und Haltungen der WURST Stahlbau GmbH widerspiegeln. Sie ist verbindlich für alle mitarbeitenden Personen, einschließlich Personen, die nur vorübergehend im Unternehmen tätig sind. Wir alle tragen zur Umsetzung bei und richten unser Handeln danach aus.

Leitsätze und Verhaltensregeln

Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern

Unsere Kunden und Lieferanten erwarten einen hohen Standard von uns; im Gegenzug erwarten wir, dass sich auch Kunden und Lieferanten an die Einhaltung der geltenden Gesetze sowie der Gleichbehandlung der Menschen, Förderung der Gesundheit und Ablehnung von Korruption und Bestechung verpflichtet fühlen.

Bestechung und Korruption

WURST Stahlbau beteiligt sich an einem fairen Wettbewerb. Wir distanzieren uns daher von Bestechung und Korruption. Dementsprechend ist es unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern untersagt, Angehörigen anderer Unternehmen, Behörden oder sonstigen Institutionen persönliche Vorteile in Aussicht zu stellen, zu zusagen oder zu gewähren, mit dem Ziel, auf nicht legale Weise Vorteile zu erzielen.

Geschenke und persönliche Vorteile

Kleine Geschenke erhalten die Freundschaft – aber sie zerstören vielleicht auch Geschäftsbeziehungen oder Arbeitsverhältnisse. Daher haben wir für unsere Beschäftigten klare Verhaltensrichtlinien für den Umgang mit Geschenken, Einladungen oder sonstigen persönlichen Vorteilen festgelegt, um ihnen so größtmögliche Unterstützung und Sicherheit zu geben.

Interessenkonflikte

Die Beschäftigten sollen während der Ausübung ihrer Aufgaben und Tätigkeiten nicht in Interessen- und Loyalitätskonflikte geraten. Diese Situation kann eintreten, wenn private und geschäftliche Interessen aufeinander treffen. Die Regelungen zu Nebentätigkeiten sind daher genauso zu beachten, wie mögliche Wettbewerbsverbote.

Wettbewerbsrecht

Wir gehen fair mit Marktbegleitern um und untersagen jede Form der Absprache über Preise, Produktions-, Auftrags- oder sonstiger Daten. Verstöße gegen das Wettbewerbsrecht werden mit empfindlichen Strafen belegt. Somit stellen wir sicher, dass Regelungen und Vorschriften in den entsprechenden Geschäftsbereichen bekannt sind und eingehalten werden.

Internationales Recht

Wir sind international tätig. Es ist für uns eine Selbstverständlichkeit, die geltenden Vorschriften und Gesetze anderer Staaten zu beachten.

Qualität

Als zertifiziertes Unternehmen ist die Erzeugung von Qualität und die damit verbundene Zufriedenstellung der Kundenanforderungen von zentraler Bedeutung. Wir bekennen uns zu dieser Qualitätspolitik und den Qualitätsgrundsätzen.

Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist ein zentrales Thema für den Fortbestand unserer Lebensgrundlagen und damit unserer Gesellschaft. Unser Nachhaltigkeitsmanagement verfolgt das Ziel, Konzepte, Maßnahmen und Instrumente zur Verbesserung ökologischer, ökonomischer und sozialer Aspekte im Sinne einer nachhaltigen Unternehmensführung zu vereinen.

Die Verankerung von Nachhaltigkeit in der Struktur und Prozessen, die interne und externe Kommunikation und ein positiver Beitrag für Umwelt und Gesellschaft sollen unterstützen, den neuen Anforderungen erfolgreich gerecht zu werden.

Finanzen und Verantwortung

Alle wesentlichen Geschäftsprozesse werden nachvollziehbar, korrekt, vollständig, nach geltendem Recht und den anerkannten Grundsätzen anerkannter Buchführung dokumentiert. Wir halten die Aufbewahrungsfristen ein und beachten die gesetzlichen Vorschriften. Durch entsprechende Technologien stellen wir sicher, dass alle Daten verfügbar sind und eine einwandfreie Berichterstattung erfolgen kann.

Hinweisgeber

Beschäftigte nehmen Missstände oftmals als erste wahr und können durch ihre Hinweise dafür sorgen, dass Rechtsverstöße aufgedeckt, untersucht, verfolgt und unterbunden werden. Hinweisgebende Personen übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft und verdienen daher Schutz vor Benachteiligungen, die ihnen wegen ihrer Meldung drohen und sie davon abschrecken könnten.

Um Sicherheit für die Abgabe von Hinweisen zu möglichen Verstößen bieten zu können, wurde ein Hinweisgebersystem eingerichtet, das für die Prüfung von Hinweisen und den Schutz der

meldenden Person sorgt. Gleichzeitig fördern wir eine offene Kommunikation, bei der Fehler und Missstände ohne Furcht vor Repressalien gemeldet werden können.

Gleichbehandlung

Vielfalt, Toleranz, Chancen, Gleichheit – dafür steht Wurst Stahlbau nicht nur in seiner Personalpolitik. Diskriminierungen und Belästigungen aus Gründen der Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlechts, sexuellen Identität, Alters, Religion oder Behinderung haben bei uns keinen Platz. Unsere Wertschätzung ist für alle Menschen gleich.

Arbeitsrecht und Sozialversicherungsrecht

Die Einhaltung der arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Gesetze, die faire Gestaltung von Arbeitsverträgen sowie die Umsetzung der für uns geltenden Tarifverträge für das Metall verarbeitende Handwerk Niedersachsen/ Bremen sind für uns selbstverständlich.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat höchsten Stellenwert bei WURST Stahlbau. Unser betriebliches Gesundheitsmanagement in Kombination mit Arbeitssicherheit soll allen beschäftigten Personen zu Gute kommen. Dabei ist jede einzelne Person dazu aufgerufen, durch Mitarbeit und Mitverantwortung für sichere Arbeitsbedingungen zu sorgen.

Umwelt

Umweltschutz ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir sind nach ISO 14001 zertifiziert, achten auf die geltenden Umweltgesetze und halten durch verschiedene Maßnahmen negative Auswirkungen auf die Umwelt gering.

Datenschutz und Datensicherheit

Der Schutz personenbezogener Daten und die Einhaltung des Datenschutzgesetzes sind für uns verpflichtend, und wir schützen die Privatsphäre unserer beschäftigten Personen. Dies gewähren wir durch einen ordnungsgemäßen und datenschutzgerechten Umgang mit den uns anvertrauten Daten. Um unsere Prozesse und IT-Landschaft vor Missbrauch und unerlaubtem Zugriff zu schützen, sorgen zahlreiche technische und organisatorische Maßnahmen, die ständig weiterentwickelt werden, für Datensicherheit.

Umsetzung und Konsequenzen bei Nichtbeachtung

Alle bei uns tätigen Personen sind für die Einhaltung dieser Richtlinie selbst verantwortlich. Die jeweilige Führungskraft hat dafür zu sorgen, dass die Regeln vertraut sind und beachtet werden. Durch ihr eigenes Verhalten dienen die Führungskräfte als Vorbild. Verstöße werden unter Berücksichtigung rechtlicher Vorgaben angemessen geahndet.

Ansprechpartner

Unser Compliance-Beauftragter kann direkt, auf Wunsch auch vertraulich, angesprochen oder per Email unter compliance@wurst-stahlbau.de erreicht werden. Er wird bei der Klärung von Fragen unterstützen oder bei Bedarf Maßnahmen einleiten. Alternativ kann sich auch an die vorgesetzte Stelle bzw. betrieblichen Ansprechpartner zur vertraulichen Informationsweitergabe gewendet werden.